

## **Sprawozdanie z działań komendy w pierwszej połowie kadencji 2015-2019.**

**Niniejsze sprawozdanie stanowi podsumowanie pracy poszczególnych członków a następnie całości Komendy Hufca Kraków-Nowa Huta w pierwszej połowie kadencji 2015-2019.**

### **Komendant hufca – phm. Marek Balon**

Dnia 13 września 2015 zjazd hufca powierzył mi funkcję komendanta hufca. W poprzedniej kadencji byłem skarbnikiem – więc nieco orientowałem się na czym polega ta funkcja, ale oczywiście dopiero rzeczywistość zweryfikowała mój ogląd, gdyż okazała się być nieco inna.

Wg zakresu obowiązków do moich zadań należy:

1. Kierowanie bieżącą działalnością Hufca.
2. Koordynowanie pracy Komendy Hufca, dokonywanie podziału zadań i rozliczanie członków Komendy z ich wykonywania.
3. Reprezentowanie Hufca, współpraca z Chorągwią, Dzielnicami.
4. Wydawanie rozkazów.
5. Kontakty ze szczepowymi i radami szczepów, nadzór nad pracą szczepów.
6. Opracowywanie programu i prowadzenie odpraw Komendy Hufca oraz spotkań Rady Hufca.
7. Nadzór nad zabezpieczeniem lokalowym Hufca (Kaczeńcowa).
8. Nadzór nad zewnętrznym przepływem dokumentacji.
9. Nadzór nad akcją letnią i zimową. Opiniowanie i zatwierdzanie planów pracy obozów letnich i zimowych.
10. Pomoc organizacyjna w przygotowaniu akcji zarobkowych Hufca oraz akcji znicz i chorągiewka, w tym przede wszystkim opracowywanie i składanie dokumentów w odpowiednich urzędach.
11. Współpraca ze Skarbnikiem w dziedzinie planowania finansowego.
12. Współpraca ze Skarbnikiem w zakresie obsługi konta bankowego Hufca.
13. Współpraca ze Członkiem Komendy ds. wizerunku i relacji zewnętrznych w zakresie wypełniania wniosków grantowych.

Punkty 4, 6, 8, 11 – można łatwo zweryfikować na podstawie wypuszczonych i będących w obiegu dokumentów, więc nie będę się tutaj nad nimi bardziej rozwodził, wolałbym skoncentrować się na sprawach gdzie warto przedstawić szerszy kontekst.

Punkt 7 został przekazany mojej zastępczyni Dominice Dąbrowskiej-Hojnor i nie byłem jakoś szczególnie zaangażowany w jego realizację – zaś sam temat lokalu na ul. Kaczeńcowej został opisany w jej sprawozdaniu.

Poniżej pochylę się nad kolejnymi z punktów, czyli takimi, gdzie warto podzielić się owocami pracy mojej oraz komendy hufca.

#### **Współpraca ze Skarbnikiem w zakresie obsługi konta bankowego Hufca (punkt 12).**

Na początku kadencji podjęliśmy niełatwą decyzję o przeniesieniu rachunku bankowego hufca oraz rachunków środowisk z zupełnie już niewydolnego i coraz droższego Krakowskiego Banku Spółdzielczego.

Dokonałiśmy przeglądu dostępnych ofert, co nie było proste, gdyż nie wszystkie banki uwzględniały nasze pełnomocnictwo do prowadzenia spraw hufca (niektóre wymagały aby była to Chorągiew), niektóre nie były przystosowane do takiej ilości rachunków pomocniczych i autonomii w przydzielaniu kart, niektóre były jeszcze droższe. Innymi słowy – szukaliśmy banku, który zaproponuje rozwiązanie spełniające serię niełatwych kryteriów. Takim bankiem okazał się Raiffeisen Polbank ze swoją ofertą dla organizacji non profit. Zmiana okazała się być ogromnym sukcesem – sama ilość dokumentacji potrzebnej do założenia rachunków i proces decyzyjny okazały się być znacznie prostsze, obsługa klienta znacznie bardziej kompetentna, bankowość internetowa bardziej intuicyjna i co najważniejsze – całość stała się znacznie tańsza (prowadzenie każdego rachunku 0zł (zamiast 5zł), opłata miesięczna za kartę 5zł (zamiast 6zł), przelewy gratis (zamiast 0,6zł każdy), darmowe wpłaty w oddziale, które może zrobić każdy, darmowe bankomaty euronetu (w KBSie były tylko własne i BGŻ), brak opłaty za system transakcyjny). Dziś wszystko wydaje się być proste i łatwe, ale nowy bank najbardziej doceniają ci, którzy pamiętają nasze bolączki z poprzednim bankiem.

**Pomoc organizacyjna w przygotowaniu akcji zarobkowych Hufca oraz akcji znicz i chorągiewka, w tym przede wszystkim opracowywanie i składanie dokumentów w odpowiednich urządach (punkt 10).**

Tutaj wszystko przebiegało bez zarzutu i większej zwłoki, wszystkie moje obowiązki zostały wykonane należycie i skutecznie, od pozyskiwania miejsc tzw. ZIKITowych (na cmentarzu Batowice) oraz miejsca hufcowego przez ZCK na cmentarz Grębałów, poprzez wspieranie szczepów ws. zbiórek publicznych, oraz rozliczania ich na stronie MSWiA.

**Reprezentowanie Hufca, współpraca z Chorągwią, Dzielnicami (punkt 3) oraz Współpraca ze Członkiem Komendy ds. wizerunku i relacji zewnętrznych w zakresie wypełniania wniosków grantowych (punkt 13).**

Oprócz reprezentowania hufca w chorągwi podczas odpraw komendantów, APSIKów, apelów podczas święta chorągwi oraz inauguracji roku udało mi się nawiązać żywszą współpracę ze wszystkimi nowohuckimi dzielnicami. Dobra okazja przytrafiła przy okazji obchodów jubileuszu 60-lecia hufca (o samym jubileuszu więcej w sprawozdaniu Dominiki Dąbrowskiej-Hojnor) i udało nam się pójść za ciosem. Odbyłem rozmowy z przewodniczącymi lub właściwymi członkami zarządu każdej z pięciu dzielnic, wyjaśniając na czym polegają nasze działania i objaśniając specyfikę naszej pracy, nasze problemy na jakie na co dzień napotykamy i zwracając się o wsparcie finansowe naszych działań. Rezultat był lepszy niż można było się spodziewać. Dzielnicą XIV Czyżyny przekazała 1000zł na harcmiting (wg swojego celu pobudzania aktywności fizycznej mieszkańców), Dzielnicą XV Mistrzejowice – 4000zł na sztafetę 60-lecia, Dzielnicą XVI Bieńczyce 2500zł również na sztafetę 60-lecia, Dzielnicą XVII Wzgórza Krzesławickie 3000zł na turniej Scoutcup (o nim poniżej), zaś dzielnicą XVIII Nowa Huta 2000zł na dowolne przedsięwzięcie programowe (wykorzystaliśmy te środki na hufcowe zakończenie roku i nagrody). Łącznie 12500zł. Dodatkowo dzięki współpracy z firmami udało pozyskać się podobna ilość środków na organizację benefisu, ale to zostało opisane wraz z 60-leciem hufca.

Osobnym tematem związanym ze współpracą z chorągwią było podjęcie się przez nas organizacji VI Międzynarodowego Harcerskiego Turnieju Piłkarskiego Scout Cup 2017. Zaproponowaliśmy nowe rozwiązania programowe, aby turniej był bardziej atrakcyjny dla uczestników, szczególnie tych, którzy odpadli wcześniej z rywalizacji oraz organizacyjne (przepływ informacji, sztywny plan, itp.). Było to przedsięwzięcie chorągwiane na ponad 300 osób, zgłosiło się 30 ekip z całej Polski. Poza drobnymi niedociągnięciami (zwykle niezależnymi od nas) turniej został oceniony jako bardzo udany i umocnił naszą pozycję w Chorągwi jako środowiska silnego programowo i organizacyjnie.

Dodatkowo dzięki jubileuszowi oraz Scout Cupowi pojawiliśmy się 'Głosie' i innych mediach, co pomogło nam zwiększyć medialny zasięg naszych działań oraz stanowi dobrą wróżbę dla współpracy z otoczeniem hufca w przyszłości.

### **Nadzór nad akcją letnią i zimową. Opiniowanie i zatwierdzanie planów pracy obozów letnich i zimowych (punkt 9).**

W tym temacie podjąłem się zadań dwutorowo. Z jednej strony wspierałem szczyty w kwestiach organizacyjnych, trochę też finansowych. Zorganizowałem szkolenie podczas jednego ze spotkań rady hufca z aspektów prawnych pracy w ZHP, a także w kolejnym roku, przy współpracy z Komisją Rewizyjną szkolenie z zakresu różnych ryzyk czyhających na obozie, aby jak najlepiej przygotować komendantów do ich roli.

Dodatkowo uczestniczyłem aktywnie w wizytacjach Akcji Letniej i Zimowej, gdzie oprócz celu wizytacyjnego budowałem wspólnotę instruktorską hufca. Ogólnie obozy i zimowiska środowisk naszego hufca zostały ocenione jako dobre lub bardzo dobre i niewiele mieliśmy zaleceń dla komendantów.

### **Kontakty ze szczeplowymi i radami szczeplów, nadzór nad pracą szczeplów (punkt 5)**

W tym obszarze działo się sporo. Oprócz regularnych spotkań rady hufca, gdzie zapadały decyzje i wymienialiśmy się myślami i poglądami, sporo czasu poświęciłem na kontakty indywidualne ze szczeplowymi i służyłem im pomocą w najróżniejszych sprawach. Mając na uwadze jak różnią się pod każdym względem nasze środowiska, uważam, iż było to skuteczną odpowiedzią na ich potrzeby. W mojej ocenie w ciągu tych dwóch lat, mimo wielu zmian komendantów i w komendach szczeplów, udało mi się wypracować z każdym szczeplowym właściwą relację, opartą na zaufaniu oraz otwartości, co uważam za swój sukces.

### **Kierowanie bieżącą działalnością Hufca oraz Koordynowanie pracy Komendy Hufca, dokonywanie podziału zadań i rozliczanie członków Komendy z ich wykonywania (punkty 1 i 2)**

Kierowanie bieżącą działalnością hufca jest zadaniem zajmującym zdecydowanie najwięcej czasu i energii. Liczba przygotowanych pism, rozmów telefonicznych i osobistych, spotkań, dyżurów, odpraw, zaleceń i wskazówek, rozwiązanych problemów, załatwionych spraw jest tak ogromna, że trudna do opisania. Z pewnością nie wszystko się w 100% powiodło, ale mogę zapewnić, że robiłem co mogłem, aby tak było.

## Skarbnik hufca - pwd. Monika Suchy

13 września 2015 roku Zjazd Hufca powierzył mi funkcję skarbnika hufca. Uprzednio pełniłam funkcję skarbnika szczepu, więc tematy harcerskiego finansowania nie były mi obce. Jednakże z nowo pełnioną rolą musiałam zapoznać się z nowymi zasadami i regułami.

Według zakresu obowiązków do moich zadań należy:

1. Prowadzenie dokumentacji działalności finansowej Hufca; Bieżące i terminowe rozliczanie Hufca przed Wydziałem Finansowym Chorągwi; Przyjmowanie miesięcznych rozliczeń finansowych szczepów; Kontrolowanie poprawności prowadzenia dokumentacji finansowej przez szczepy; opisywanie faktur poziomu hufca.
2. Przyjmowanie zgłoszeń i rozliczeń akcji zarobkowych szczepów i innych jednostek.
3. Prowadzenie ewidencji składek członkowskich, nadzór nad ich terminowym płaceniem.
4. Kontakt z wydziałem finansowym Chorągwi Krakowskiej.
5. Obsługa konta bankowego Hufca.
6. Tworzenie projektu budżetu Hufca na potrzeby Wydziału Finansowego KCh.
7. Wraz z Komendantem przygotowywanie projektu realnego planu finansowego Hufca, obejmującego tylko środki, będące w dyspozycji Komendy.
8. Nadzór nad realizacją budżetu Komendy Hufca.
9. Wraz z Komendantem organizowanie, nadzór i rozliczanie akcji zarobkowych Hufca oraz akcji znicz i chorągiewka.
10. Kontaktowanie się z agendami Hufca i szczepami w zakresie pozyskiwania środków na działalność śródroczną, tworzenie planu zapotrzebowania środków na działalność namiestnictw.
11. Obsługa skrzynki mailowej Hufca w zakresie problemów i zapytań natury finansowej.

Przez ten okres czasu dokumentacja finansowa Hufca Kraków-Nowa Huta była prowadzona przeze mnie z należytą starannością i systematycznością. Efekt ten został osiągnięty poprzez bieżący kontakt ze Skarbnikami Szczepów jak i również Wydziałem Finansowym KCh. Wypracowaliśmy również nowe druki finansowe (raport kasowy, wzory zaliczek) by ujednotwić dokumentację, ale również by dostosować się do narzuconych odgórnie nowowprowadzonych standardów. Obsługiwałam również program księgowy, który wykorzystujemy do wystawiania faktur, ale również udzielałam porad w związku z tym oprogramowaniem w razie potrzeby.

Jednym z większych osiągnięć moich jako skarbnika jest zmiana banku z Krakowskiego Banku Spółdzielczego na Raiffeisen Polbank. Zmiana ta była podyktowana lepszymi warunkami jakie udało nam się wyegzekwować, co przełożyło się na obniżenie kosztów związanych z bankowością elektroniczną, ale też ułatwiło korzystanie z tej formy płatności (bezpłatne przelewy, opłata za kartę jedynie 5zł, możliwość wpłat w oddziale banku na okaziciela). Z racji znikomych kosztów każde ze środowisko mogło sobie pozwolić na posiadanie 2 kont: śródrocznego i HAL/HAZ, co wykluczyło konieczność „przemianowywania” kont i zniwelowało problemy z tym procesem związane.

Nie posiadamy żadnych zaległości składowych wobec ChK i GK ZHP, w związku z ich systematyczną ściągalnością.

Wspierałam komendy/osoby zajmujące się organizowaniem zbiórek publicznych, a w szczególności ich rozliczaniem. Dodatkowo koordynowałam akcję market w Simply, w której zainteresowane środowiska mogły wziąć udział i pozyskać środki na swoją działalność.

Opracowałam również instrukcję/porady dla osób zajmujących się harcerskimi finansami, która jest dostępna na stronie internetowej naszego hufca w zakładce „Finansowe”. Umieszczone zostały tam również wypracowane wzory dokumentów (raport kasowy, wykaz zakupionego sprzętu, karty biwaku itp.), a także wzory dokumentów z jednostek nadrzędnych traktujących o HAZ/HAL w celu ułatwienia ich poszukiwań.

Przez te ostatnie dwa lata aktywnie działaliśmy z akcją jednego procenta, który rokrocznie przynosił nam środki niezbędne do naszej statutowej działalności.

Uważam, że poprawnie wywiązywałam się ze swoich obowiązków, dlatego też proszę o udzielenie mi absolutorium.

## Zastępca Komendanta Hufca ds. Pracy z Kadra – hm. Dominika Dąbrowska-Hojnor

Zakres obowiązków:

1. Koordynowanie wszelkich działań związanych z wizerunkiem zewnętrznym hufca.
2. Organizowanie współpracy zagranicznej dla Hufca i jego agend. Pomoc w organizacji współpracy zagranicznej dla środowisk. Propagowanie współpracy zagranicznej w środowiskach Hufca, jako ważnego elementu motywacyjnego.
3. Tworzenie bazy potencjalnych partnerów w dziedzinie pozyskiwania środków.
4. wyszukiwanie wniosków grantowych, konkursów itp.
5. Współpraca z dzielnicami.
6. Współpraca z partnerami.
7. Organizacja i promocja akcji 1% Hufca, pomoc informacyjna w zakresie akcji 1% dla szczepów.
8. Wraz z Komendantem wypełnianie wniosków grantowych.

Sprawozdanie za okres 09.2015-09.2017 r.

W sierpniowe popołudnie dh. Marek Balon zaproponował mi dołączenie do zespołu Komendy Hufca Kraków Nowa Huta. A że każdy powinien wychodzić ze swojej strefy komfortu, aby móc się rozwijać – zgodziłam się.

Zjazd Hufca udzielił zaufania Komendzie zaproponowanej przez kandydata na komendanta dh. Marka Balona – i w taki sposób rozpoczęła się moja przygoda i pełna wyzwania praca w naszym Hufcu.

Minęły dwa lata – w związku ze zmianami osobowymi w Komendzie udało mi się przejść praktycznie przez wszystkie obszary pracy Hufca.

Co udało mi się zrobić w okresie 09.2015-09.2017

**Program:**

1. Działania programowe we współpracy z Namiestnictwami (min. start i zakończenie roku 2015/2016), instruktorskie spotkania świąteczne, Pasterki – imprezy w ilości i jakości odpowiadające na potrzeby szczepów.
2. Warsztaty Namiestnictw Zbuduj Swój Warsztat, warsztaty zostały bardzo dobrze ocenione, z liczną frekwencją
3. Rok Jubileuszowy – rok 2016/2017 został ogłoszony rokiem 60 lecia Hufca i imprezy programowe zostały podporządkowane obchodom rocznicowym. Postawiliśmy sobie z Radą Hufca kilka warunków brzegowych – imprezy nie będą kolidowały z bieżącym życiem szczepów, nie będą organizacyjnie obciążały kadry środowisk, będą ściśle realizowały zamierzenia wynikające z kierunków rozwoju Hufca (nie będą tworzone na siłę żadne dodatkowe aktywności czy działania). Moim osobistym celem było zaangażowanie do pracy Instruktorów mniej aktywnych w codziennym życiu hufca i szczepów – budując wspólnotę instruktorską chciałam pokazać działanie w dwie strony – wartość Instruktorów „drugiego obiegu” i siłę obecnej Kadry instruktorskiej, przy okazji wychodząc z działaniem na teren naszej dzielnicy.

## **Benefis –02.2017 przedsięwzięcie na dużą skalę – finansową i organizacyjną.**

- powołanie zespołu
- wykreowanie odważnej idei pokazującej charakter naszego Hufca do wewnątrz i na zewnątrz
- impreza dedykowana dla wszystkich byłych i obecnych Instruktorów
- pozyskanie środków z dzielnic, od sponsorów, partnerów
- zaproszenie władz lokalnych i miejskich
- wyróżnienie w trakcie imprezy naszych sojuszników, przyjaciół i partnerów
- wypromowanie imprezy w lokalnych mediach.

Najlepszym podsumowaniem roli tej imprezy były słowa jednego z byłych Komendantów Hufca: "Udało się Wam zebrać na jednej scenie – obok siebie - wszystkich żyjących Komendantów – co się wcześniej nie zdarzyło". Dla mnie wielka rzecz, podkreślenie roli budującej się wspólnoty.

Odważne działania promocyjno-informacyjne otworzyły nam drzwi w wielu miejscach, a korzyści tego działania długofalowo odczuwają wszystkie środowiska. Dzięki aktywnej współpracy z lokalnymi mediami pokazaliśmy mieszkańcom Nowej Huty, że harcerze są w dzielnicy i mają się bardzo dobrze. Dla wielu Instruktorów organizacja Benefisu 60 - lecia Hufca była okazją do sprawdzenia się w działaniu i dała możliwość zrobienia dużych rzeczy – to doświadczenie z powodzeniem każdy będzie mógł wykorzystać w dorosłym i zawodowym życiu.

## **Sztafeta Hufca – 06.2017**

Impreza plenerowa, inna niż wszystkie do tej pory, dedykowana dla wszystkich – zuchów, harcerzy i instruktorów Hufca. Organizowana przez międzyszczepowy zespół instruktorski – z założeniem, że z każdego środowiska będzie jedna osoba pracująca w sztafetowym zespole. Oprócz celu przebiegnięcia wspólnie 60 km, postawiliśmy na pokazanie aktywności szczepów. Każde z 6 działających środowisk miało za zadanie przygotować swój punkt z aktywnościami.

Impreza podobnie jak poprzednia przyniosła wiele bezpośrednich i pośrednich efektów – praca zespołowa, nowe, nieszablonowe pomysły, współdziałanie, budowa wspólnoty Hufca poprzez wzajemne poznawanie się, korzystanie ze swoich doświadczeń i „mocy”. Pokazanie społeczności lokalnej aktywności harcerzy na terenie dzielnicy, pozyskiwanie środków finansowych i rzeczowych od partnerów.

## **Wystawa 60 lat harcerstwa w Nowej Hucie 02-06.2017**

Przy okazji przygotowań do Benefisu 60 – lecia, jeden z naszych sojuszników, zwrócił się z propozycją zorganizowania w Muzeum PRL wystawy związanej z naszym jubileuszem. Zupełnie spontanicznie pojawiła się kolejna okazja do sprawdzenia się w działaniu dla kolejnej grupy zaangażowanych osób. W czasie gromadzenia materiałów – eksponatów na ekspozycję, odezwało się wielu Instruktorów i ludzi związanych z harcerstwem w ubiegłych latach. Poczuli ducha braterstwa naszego ruchu. Wartością dodaną była możliwość pokazania społeczeństwu lokalnemu, że jesteśmy w Nowej Hucie i działamy od 60 długich lat – bez przerwy.

### **4. Inne działania związane z programem:**

Scout Cup – przygotowanie koncepcji pozyskiwania potencjalnych partnerów i sponsorów do organizacji imprezy

### **Sprawy lokalowe:**

Dołączając do Komendy postawiłam sobie cel – doprowadzić sprawę lokalu przy ul. Kaczeńcowej do końca. Patrząc na ilość pracy i środków, wkładanych przez harcerzy naszego Hufca w utrzymanie porządku dokoła budynku, ciągłe spory z działkowcami, Strażą Miejską, opłaty, które ponosiliśmy za dzierżawę ruiny – zaproponowałam Komendzie ostateczne rozwiązanie – spotkanie w Urzędzie Miasta – co do dalszych perspektyw na dokończenie realizacji projektu – Harcerze na Kaczeńcowej. W przypadku braku zapewnienia przez UM odpowiednich środków i wsparcia w niedalekiej przyszłości byliśmy zdecydowani na rezygnację z tego lokalu i w konsekwencji znalezienie innego miejsca na siedzibę hufca.

Dzięki splotowi korzystnych okoliczności, UM przyznał na wykonanie inwestycji 650 tys. PLN i rozpoczął procedurę zwolnienia tych środków na realizację inwestycji przy ul. Kaczeńcowej 7. Przeżywaliliśmy chwile niepewności po zmianie opcji rządzącej i odrzuceniu budżetu przez Radę Miejską, ale na koniec udało nam się pozyskać te i dodatkowe środki – w sumie do „wydania” mamy ok. 950 tys. Jak wszystko dobrze się ułoży Instruktorskie spotkanie świąteczne 2017 będziemy spędzać na Kaczeńcowej.

### **Kształcenie:**

- dołączenie do zespołu ZKK Kombinat
- organizacja kursu przybocznych Kurs na Słońce 2015
- współorganizacja kursu przewodnikowskiego Korona Ziemi 2016
- współorganizacja kursów drużynowych Kombinacja 2017
- organizacja hufcowych warsztatów Sytuacje intymne w wychowaniu i pracy instruktorskiej – 05.2017

Obecnie pracuję nad przebudową ZKK.

W każdym środowisku znajduje się osoba, która ukończyła jeden lub kilka ww. kursów – ich praca jest najlepszą oceną naszej pracy.

### **Praca z Kadrą:**

Decydując się na dołączenie do Komendy Hufca Kraków Nowa Huta nie wiedziałam jakie będzie dla mnie trudne, to, że nie znam prawie nikogo z młodych Instruktorów. Praca w tym obszarze stanowiła i stanowi dla mnie największe wyzwanie, ale również daje największą satysfakcję, kiedy poznaję coraz więcej młodych oraz doświadczonych instruktorów, mogę z nimi współpracować, wykorzystując rozmaite talenty każdej z tych osób.

Również bardzo mnie cieszy, kiedy mogę wskazać kierunek dalszego rozwoju czy zaangażować kogoś do pracy przy projekcie, zadaniu.

Udało mi się kilka osób zachęcić do rozmaitych form kształcenia – kursy namiestników, kursy phm, kursy kadry kształcącej, rozpisywanie i otwieranie kolejnych stopni harcerskich czy instruktorskich.

Prowadzenie systemu okresowych nagród hufcowych Kudos.

Dzięki m in. osobistemu przykładowi i własnemu zaangażowaniu wielu instruktorów ma okazję pracować przy centralnych projektach, a dobra opinia o instruktorach z naszego hufca znana jest w całym Związku.



## **Praca z Agendami Hufca:**

Każdego roku przyglądam się pracy zespołów instruktorskich, jedne są samodzielne i dojrzałe, same rozwiązują pojawiające się problemy, i zagrożenia oraz mają dużą świadomość ciągłej pracy i rozwoju. Inne potrzebują większej pomocy i wsparcia.

Namiestnictwa – zmiana praktycznie całego składu namiestnictwa zuchowego i harcerskiego, rozwój i wzmocnienie składu namiestnictwa HSiW.

KSI – zmiana na funkcji przewodniczącego, zmiany w składzie osobowym.

KSH – praca praktycznie w tym samym składzie.

Zespół Promocji – zmiany organizacyjne i osobowe, wdrażane nowe pomysły na funkcjonowanie i rozwój zespołu.

Klub Ratowniczy – szkolenia i udział w zabezpieczeniach imprez.

Zespół Zagraniczny – marginalna, prawie zerowa działalność – zespół do przebudowy lub zamknięcia.

Komisja Rewizyjna – współpraca w zakresie porządkowania spraw dokumentacyjnych i majątkowych Hufca.

Zaczynając pracę w hufcu praktycznie wszystkie agendy działały, były liczne. Dość szybko jednak agenda po agendzie zaczynały mieć rozmaite problemy. Dwa lata pracy nauczyły mnie, że aby agendy były dobrej kondycji, w każdym zespole musi być ciągły ruch i rozwój, muszą dołączać nowe osoby, a doświadczone muszą się kształcić i rozwijać, podejmując wciąż nowe wyzwania.

W ciągu dwóch ostatnich lat znacznie poprawiły się nasze relacje z Komendą Chorągwi. W każdej akcji chorągwianej biorą udział jednostki naszego Hufca. Jako partner godny zaufania jesteśmy zapraszani do realizacji i organizacji różnych zadań programowych.

Wiele dobrych rzeczy wydarzyło się w pierwszej połowie kadencji, ale mam świadomość wielu spraw, które się nie udały. Wiem, że mamy jeszcze dużo zadań przed sobą.

Mam nadzieję, że pracując w Komendzie przez ostatnie dwa lata nie zawiodłam zaufania, którym mnie obdarzyli Instruktorzy i Kadra Szczepów.

Przedstawiając powyższe sprawozdanie, proszę o pozytywną ocenę mojej pracy i o udzielenie mi absolutorium.

## **Członek komendy hufca – phm. Aneta Balon**

Dnia 10 marca 2017 komenda hufca swoją uchwałą powierzyła mi funkcję członka komendy. Wstąpiłam na miejsce hm. Ewy Job, której obowiązki przejęłam – do spraw organizacyjnych, szefowej biura oraz osoby odpowiedzialnej za lokal. Uważam, że dobrze wypełniałam swoje obowiązki.

Oprócz moich zadań wynikających z bieżącej pracy w komendzie, pełniłam funkcję szefowej biura podczas VI Międzynarodowego Harcerskiego Turnieju Piłkarskiego Scout Cup 2017, gdzie odpowiadałam za całą korespondencję z zespołami, zgłoszenia, przygotowanie wyprawki, rejestrację i sprawy organizacyjne na miejscu. Byłam też często pierwszym punktem kontaktu przed, w trakcie i po turnieju. Moja praca została bardzo dobrze oceniona w ankietach od uczestników oraz pozostałych członków komendy turnieju.

Pełniłam obowiązki w tej roli do czerwcowej zmiany komendy, kiedy to do komendy dołączyła phm. Beata Kobos i przejęła funkcję szefa biura oraz wrześniowej zmiany, kiedy w wyniku rezygnacji phm. Przemysława Machaja powierzona mi została opieka nad programem hufca, a sprawy organizacyjne przejął phm. Karol Kuźniarowski.

Jako programowiec hufca od razu wzięłam się do pracy i po wykrystalizowaniu się składu namiestnictwa zuchowego odbyłam spotkanie z namiestnikami i ustaliłyśmy wytyczne pracy programowej na ten rok będące załącznikiem planu pracy. Jednocześnie dopracowałam harmonogram hufca oraz zajęłam się organizacją pierwszej akcji programowej – inauguracji hufca. Jednocześnie zorganizowałam przy współpracy ze szczepami Unia oraz Bartoszowcy punkt programowy hufca podczas Spotkań Bieńczyckich, co zostało bardzo dobrze ocenione przez Dzielnicę XVI Bieńczyce oraz MDK im. Korczaka – gospodarzy imprezy.

Nie jestem w komendzie długo, ale uważam, iż dobrze wywiązuję się ze swoich obowiązków, dlatego proszę o udzielenie mi absolutorium

## Zastępca komendanta hufca ds. organizacyjnych – hm. Ewa Job

Grono Instruktorów Hufca, pod nazwą Zjazd Hufca, praktycznie jednogłośnie przegłosował, moją kandydaturę do Komendy Hufca Kraków - Nowa Huta na lata 2015-2019. Potwierdziło mnie to w przekonaniu, że dobrze zrobiłam zgadzając się na propozycję dh. Katarzyny Pucutek.

Jako członek komendy, później zastępca komendanta, w zakresie moich obowiązków było:

1. Nadzór nad dokumentacją Hufca (z wyłączeniem dokumentacji finansowej):
  - a. Przyjmowanie wniosków do rozkazów.
  - b. Przyjmowanie dokumentacji organizacyjnej szczepli (plany pracy, rozkazy, zobowiązania do prowadzenia szczepli, porozumienia o współpracy ze szkołami oraz porozumienia o wynajmie pomieszczeń szkolnych).
  - c. Przyjmowanie i sprawdzanie pod względem formalnym zgłoszeń biwaków, akceptowanie ich i przesyłanie do Chorągwi.
  - d. Prowadzenie książki korespondencji przychodzącej i wychodzącej.
  - e. Gromadzenie ankiet personalnych instruktorów Hufca
  - f. Prowadzenie rejestru pieczętek.
  - g. Prowadzenie rejestru drużyn
  - h. Nadzór nad pracą osoby odpowiedzialnej za ewidencję w hufcu.
  - i. Archiwizacja dokumentacji Hufca - dbanie o porządek oraz bieżące orientowanie się, co gdzie można znaleźć.
  - j. Obsługa skrzynki mailowej Hufca w zakresie dokumentacji, przesyłanej drogą elektroniczną.
2. Tworzenie dokumentacji:
  - a. Sprawozdanie merytoryczne organizacji pożytku publicznego (raz w roku, zimą)
  - b. Sprawozdania do rywalizacji hufców w Chorągwi (miesięcznie i kwartalnie)
  - c. Protokołowanie odpraw Komendy i Rady Hufca
3. Nadzór nad lokalami hufca.
  - a. Organizacja i monitorowanie dyżurów szczepli w lokalach hufca. Dbanie o ład i porządek.
  - b. Organizacja i monitoring wykorzystania lokalów przez jednostki hufca. Dysponowanie kluczami.
4. Kwatermistrzostwo
  - a. prowadzenie ewidencji środków trwałych zakupionych do hufca – na podstawie dokumentów MP dostarczonych przez Skarbnika
  - b. kierowanie okresowymi spisami z natury, nadzorowanie przebiegu spisów u szczepli i jednostek
5. Organizacyjna pomoc dla pozostałych członków Komendy

Z wszystkich wymienionych obowiązków wywiązałam się odpowiednio.

Przeorganizowałam biuro hufca, aby było bardziej funkcjonalne. Większość dokumentacji (zgodnie z obowiązującymi instrukcjami i zasadami organizacyjnymi) zaczęliśmy archiwizować w wersji elektronicznej. Rozpoczęłam uzupełnianie braków w dokumentacjach szczepli (zobowiązaniach komendantów, umowy ze szkołami, rejestry pieczętek). Zaprzestaliśmy prowadzenia ankiet personalnych Instruktorów. Uaktualniłam rejestry gromad i drużyn hufca. Utrzymywałam kontakt z administratorem ewidencji – dh. phm. Agatą Jankowską. Zorganizowałam sposób przekazywania dokumentacji namiestnictw.

Przygotowałam sprawozdanie merytoryczne za rok 2015. Przygotowywałam i na bieżąco przysyłałam sprawozdania do rywalizacji hufców, na podstawie danych zebranych przez dh. Dominikę Dąbrowską – Hojnor.

Odpowiadałam na lokal hufca na os. Jagiellońskim. Rozpoczęłam lifting lokalu, ponieważ bardzo irytował mnie jego formalny i biurowy wygląd. Zawiesiłam tablice i inne elementy ocieplające wnętrze. Na bieżąco monitorowałam dyżury szczepli w lokalu hufca.

Podczas pełnienia funkcji odpowiedzialna byłam za spis z natury 2016. Zorganizowałam spotkanie z kwatermistrzami – dobre praktyki przeprowadzania spisu i prowadzenia dokumentacji sprzętowej.

Przygotowałam dokumentację spisową na podstawie dokumentów ze szczepów. Wszystkie uwagi odnośnie jego prawidłowości zostały przekazane do Komendy Hufca i Komisji Rewizyjnej.

Poza wymienionym zakresem obowiązków, współpracą z pozostałymi członkami Komendy byłam odpowiedzialna za wsparcie działań Zespołu Kadry Kształcącej poprzez pełnienie funkcji komendantki kursu drużynowych starszoharcerskich 2016.

Przez cały okres pełnienia funkcji w Komendzie Hufca, nie zrezygnowałam z wcześniej podjętej służby, jaką jest pełnienie funkcji namiestnika starszoharcersko – wędrowniczego oraz bycie członkiem Komisji Stopni Instruktorskich. Pełniłam je równocześnie, dobrze się z nich wywiązując.

Z powodu braku chęci i motywacji do pracy w zespole Komendy Hufca, na przełomie lutego i marca 2017 roku podjęłam decyzję o rezygnacji z podjętej się funkcji. W marcu 2017 r swoje obowiązki przekazałam nowo powołanej dh. phm. Anecie Balon, wspierając ją na nowej funkcji wg potrzeb.

Pomimo mojej rezygnacji z funkcji, wnioskuję o udzielenie mi absolutorium za okres 09.2015–03.2017. Z wszystkich powierzonych mi zadań odpowiedzialnie się wywiązywałam.

# Zastępca komendanta hufca ds. pracy z kadry – hm. Katarzyna Puculek

Zakres obowiązków:

1. Współpraca z ZKK, nadzór nad systemem kształcenia w Hufcu.
2. Koordynowanie i wspieranie działania KSI i KSH.
3. Opracowanie/kontynuowanie systemu motywacyjnego dla kadry.
4. Organizowanie działań na rzecz integracji kadry Hufca (Komendy, zespołów i komend szczepów).
5. Dbanie o dobrą atmosferę pracy wśród kadry Hufca oraz o pozytywny wydźwięk wizerunkowy pełnienia funkcji w Hufcu.
6. Obserwowanie młodych instruktorów w aspekcie ich predyspozycji do dalszego rozwoju instruktorskiego i motywowanie ich do tego rozwoju.
7. Opracowanie i wdrożenie motywującego systemu przekazywania funkcji w Hufcu.
8. Zastępowanie Komendanta Hufca pod jego nieobecność.
9. Pomoc w realizacji zadań reprezentacyjnych Komendanta Hufca.

Dołączyłam do komendy hufca, jako z-ca ds. pracy z kadry, łącząc tą funkcję z szefowaniem hufcowemu zespołowi kadry kształcącej. Wybór tego zakresu obowiązków był zgodny z moimi zainteresowaniami i wykształceniem. Chciałam skupić się na jak najlepszym wspieraniu i doksztalcaniu kadry, wiedząc, że nad tym samym obszarem będą także pracować namiestnictwa, komendy szczepów, KSH i KSI. Dopasowywałam to co robię, do działań innych agend/osób, żeby wszystko się uzupełniało. Mając też na uwadze to, że harmonogram hufca i szczepów i tak był napięty, dokonywałam realnej oceny, które działania będą najpilniejsze i co wybrać. Poniżej znajduje się dokładna lista działań wykonanych w ramach pełnienia przeze mnie tej funkcji:

Zrealizowane działania:

1. Kurs przybocznych „Na słońce” 2015
2. Kurs przewodnikowski „Avengers” 2016
3. Wyjazdowa rada hufca, w połączeniu z warsztatami „Axis mundi”:
  - a. Wartości leżących u podstawy harcerstwa
  - b. Rozwijanie kompetencji liderek: style przywództwa sytuacyjnego wg. Herseya i Blancharda, storytelling, budowania zaufania i relacji, analiza case study różnych stylów liderek
  - c. Warsztaty nt. wykorzystania współczesnych narzędzi do codziennej pracy harcerskiej
4. Wprowadzenie kwartalnych nagród dla: członków agend hufcowych, członków komend szczepów, nagroda „Kudos” – każdy instruktor hufca mógł nominować innego instruktora do tej nagrody.
5. Stworzenie ewidencji kursów i warsztatów przeprowadzonych w hufcu, wraz z listą osób, które ukończyły dane warsztaty/kurs.
6. Stworzenie bazy materiałów z poprzednich kursów/warsztatów.
7. Przygotowanie i wręczanie podziękowań/gratulacji dla instruktorów hufca, z różnych okazji zarówno prywatnych jak i harcerskich.
8. Wizyty członków ZKK na radach szczepów.
9. Wyszukiwanie i przekazywanie informacji nt. kursów i warsztatów organizowanych na wyższych szczeblach organizacji.
10. Przeprowadzenie zajęć na warsztatach hufcowych z tematyki „Ścieżka rozwoju życiowego, harcerskiego, zawodowego – inspiracje”.

Niestety funkcję pełniłam tylko dziewięć miesięcy. Podjęłam decyzję o rezygnacji, ze względu na swoje zmagania z depresją. Nie jest to przyjemna rzecz do podzielenia się, nawet trochę wstydliva, ale jest ona prawdziwa. Wiedziałam, że nie jestem w stanie dobrze wywiązywać się ze swoich obowiązków, oraz, że

potrzebuję czasu i energii na zadbanie o siebie. Jestem wdzięczna obecnej komendzie, za wsparcie i zrozumienie dla mojej decyzji.

Po tak krótkim czasie pełnienia funkcji, pozostał oczywiście niedosyt. Nie zdążyłam zrealizować wszystkich swoich pomysłów i wiem, że kiedy rezygnowałam pozostawało w tym obszarze wciąż wiele do zrobienia. Mam jednak nadzieję, że powyższe zadania były zalążkiem czegoś dobrego i pozytywnie wpłynęły na zaangażowanie i rozwój kadry w naszym hufcu.

## **Członek komendy hufca – phm. Magdalena Łuszcz**

Członek Komendy ds. wizerunku i relacji zewnętrznych – zakres obowiązków:

1. Koordynowanie wszelkich działań związanych z wizerunkiem zewnętrznym hufca. Nadzorowanie i wspieranie działań zespołu ds. promocji hufca.
2. Organizowanie współpracy zagranicznej dla Hufca i jego agend. Pomoc w organizacji współpracy zagranicznej dla środowisk. Propagowanie współpracy zagranicznej w środowiskach Hufca, jako ważnego elementu motywacyjnego.
3. Tworzenie bazy potencjalnych partnerów w dziedzinie pozyskiwania środków, wyszukiwanie wniosków grantowych, konkursów itp.
4. Współpraca z dzielnicami.
5. Współpraca z partnerami.
6. Organizacja i promocja akcji 1% Hufca, pomoc informacyjna w zakresie akcji 1% dla szczepów.
7. Wraz z Komendantem wypełnianie wniosków grantowych.

W ramach mojej działalności w komendzie Hufca Kraków Nowa Huta współpracowałam przede wszystkim z hufcowym Zespołem Kadry Kształcącej oraz hufcową Kapitułą Stopni Harcerskich. W okresie pracy w komendzie brałam udział w spotkaniach komendy, jednak w dużej mierze były to działania jedynie doradcze, a w realizacji strategii brałam udział akcyjnie zgodnie z zadaniami zleconymi mi przez komendę. Moje zaangażowanie najwyraźniej zaznaczone było w pracy ZKK, gdzie w raz z instruktorami hufca współtworzyłam działania kształceniowe. Zgodnie z planem kształcenia hufca odbyły się kursy przewodnikowski i drużynowych zuchowych, harcerskich i starszoharcerskich, a także jeszcze w 2015 roku kurs przybocznych. W zakresie współpracy międzynarodowej kontynuowane były dotychczasowe działania (reprezentacja hufca na Intercamp), a także dzięki zaangażowaniu członków hufca w projekt Polska 2023 również podczas CEJ, Konferencji Regionalnej w Omanie czy Konferencji Światowej w Baku. Dodatkowo podczas HAL 2016 gośćmi na obozie szczepu Unia byli skauci z Palestyny.

Z uwagi na problemy zdrowotne w okresie od stycznia 2017 roku byłam całkowicie wyłączona z działań komendy. Załączony zakres czynności nie odpowiadał ani moim kompetencjom, ani realnym działaniom stąd te czynności realizowane były przez innych członków komendy. I tak np. w ramach obchodów 60-lecia hufca pozyskane partnerstwa oraz działania promujące hufiec na zewnątrz, związane również z pozyskiwaniem środków realizowane były przy koordynacji hm. Dominiki Dąbrowskiej-Hojnor.

## Podsumowanie pracy całości komendy hufca (zebrał phm. Marek Balon)

Obecny stan rzeczy nie byłby możliwy do osiągnięcia bez pracy komendy, członkowie której każdego dnia działają i działali w swoich obszarach (organizacji, pracy z kadrą, programu, biura, finansów, relacji zewnętrznych). Dochodziło do wielu zmian w komendzie hufca, jej członkowie rezygnowali na swój wniosek (z przyczyn zdrowotnych, innych planów życiowych, braku motywacji) i za każdym razem szanowałem taką decyzję i znajdowałem kogoś innego gotowego podjąć się tego wyzwania. Zaangażowanie poszczególnych członków komendy w większości przypadków było wielkie, opisali oni to w swoich sprawozdaniach. Ja sam staram się kierować pracą komendy silnie autonomicznie, gdyż pracują w niej specjaliści w swoich obszarach nie wymagający szczególnego nadzoru. W większości sytuacji się to sprawdza, a kiedy nie – to wyciągamy wnioski i zawsze płynie z tego jakaś nauka. Każdy z członków komendy w swoim obszarze współpracuje ze szczepami (np. skarbnik ze skarbnikami, osoba od pracy z kadrą z osobami od pracy z kadrą) oraz zespołami hufca. Obecne efekty pracy oceniam jako dobre i staramy się, aby były jeszcze lepsze.

W mojej ocenie podczas minionych 2 lat udało się znaleźć rozwiązania na niektóre problemy (np. pozyskać środki z zewnątrz i mocniej zaistnieć w środowisku lokalnym, poprawić kontakt ze środowiskami, poczynić skuteczne kroki w kierunku budowania mocniejszej wspólnoty hufca), jednakże są wciąż pewne obszary wymagające dalszej pracy – nie wszystkie zespoły działały lub działają właściwie i skutecznie, wciąż nie wszyscy są przeszkoleni do pełnionej funkcji i mają właściwy stopień, wciąż powoływane są na funkcje osoby młodsze niż jest to wskazane.

Podsumowując, do największych sukcesów minionych 2 lat w hufcu należało:

1. 60 lecie hufca – zarówno benefis, wystawa jak i pozostałe imprezy programowe.
2. Pokłosie 60-lecia hufca – wykorzystanie szansy – jesteśmy lepiej postrzegani w środowisku i widoczni, władze lokalne chcą z nami współpracować, wzrósł prestiż hufca: zewnętrzny (w chorągwi, dzielnicach) i wewnętrzny (wśród środowisk).
3. Zaawansowanie prac w nowym lokalu przy ul. Kaczeńcowej.
4. Bardzo dobra sytuacja finansowa hufca.
5. Zasadnicza zmiana w relacji hufiec – szczepy, budowanie wspólnoty hufcowej.
6. Zmiana banku na Raiffeisen Polbank.
7. Profesjonalizacja i usprawnienie działań w wielu obszarach (finanse, dokumentacja).

Do największych wyzwań stojących przed komendą na pozostałe 2 lata kadencji zaliczam:

1. Praca z kadrą, nad jej rozwojem, kształceniem i przygotowaniem do funkcji oraz stopniami
2. Wzmocnienie pracy niektórych zespołów, aby lepiej wypełniały swoją funkcję oraz dalsze wsparcie środowisk.
3. Sukcesywne porządkowanie spraw formalnych, których niedopięcie mogłoby stanowić potencjalne ryzyko w przyszłości (byłe lokale hufca, sprzęt, bazy, grzechynia, itp.)



W ostatecznym rezultacie oceniam pracę komendy bardzo dobrze i wnioskuję o udzielenie absolutorium wszystkim jej członkom, byłym i obecnym, tj:

- phm. Marek Balon - komendant (wrzesień 2015 – wrzesień 2017)
- pwd. Monika Suchy – skarbnik (wrzesień 2015 – wrzesień 2017)
- hm. Dominika Dąbrowska-Hojnor – zastępca komendanta (wrzesień 2015 – wrzesień 2017)
- phm. Aneta Balon – członek komendy (marzec 2017 – wrzesień 2017)
- phm. Beata Kobos – członek komendy (czerwiec 2017 – wrzesień 2017)
- phm. Karol Kuźniarowski – członek komendy (wrzesień 2017)
- hm. Katarzyna Pucułek – zastępca komendanta (wrzesień 2015 – maj 2016)
- hm. Ewa Job – członek komendy, zastępca komendanta (wrzesień 2015 – marzec 2017)
- phm. Przemysław Machaj – członek komendy (maj 2016 – wrzesień 2017)
- phm. Magdalena Łuszcz - członek komendy (wrzesień 2015 – czerwiec 2017)

phm. Marek Balon  
Komendant Hufca