

Związek Harcerstwa Polskiego
Chorągiew Krakowska
31-131 Kraków, ul. Karnellcka 31
Hufiec Kraków - Nowa Huta
31-852 Kraków, os. Jagiellońska 8
NIP 676-234-15-09
Regon 1234 5678, KRS 0000000000

Związek Harcerstwa Polskiego

Kraków, dn. 13.09.2015

Hufiec Kraków Nowa Huta

Im. Mariusza Zaruskiego

Kierunki Rozwoju

Hufca Kraków Nowa Huta

na lata 2015 – 2019



Dobry program drużyny

Analiza sytuacji:

- Wiele drużyn nie działa zgodnie ze swoją metodyką.
- Drużynowi, drużyny nie uczestniczą chętnie w akcjach namiestnictw i hufca. W namiestnictwach nie włączają się aktywnie we współzawodnictwo, które przez to nie spełnia swojej funkcji.
- Zauważalny jest problem nieświadomości drużynowych i instruktorów pełniących inne funkcje celu jakim jest wychowanie młodego człowieka. Widać dbałość o liczebność jednostek, o program, ale już nie o jego treść i cechy, które powinien wykształcić u młodego człowieka. Nie pracuje się nad zaradnością młodzieży, jej odpowiedzialnością. Harcerze i kadra nie znają technik harcerskich. Nie pracuje się ze stopniami starszoharcerskimi, a także wędrowniczymi w przypadku wędrowników nie pełniących żadnych funkcji.
- Nie ma chętnych do przygotowania akcji hufca.
- Kadry nie korzystają z przygotowanych materiałów do wykorzystania na zbiórkach, wyjazdach, a często skarżą się na brak pomysłów, inspiracji.

Cele strategiczne:

- W namiestnictwach działają współzawodnictwa, które pełnią właściwie swoją funkcję i są skuteczne.
- Namiestnictwa posiadają realną kontrolę nad pracą programową drużyn (arkusze i regulaminy są przystosowane do realiów, znaleziono właściwą formę wizytacji drużyn, idealnie przy tym łącząc funkcję namiestnika i członków namiestnictwa jako osoby nadzorującej i udzielającej wsparcia.
- Drużynowi i instruktorzy pełniący inne funkcje są świadomi celu, jakim jest wychowanie młodego człowieka.
- Drużyny uczą swoich członków zaradności życiowej, odpowiedzialności, między innymi poprzez nowoczesne, przydatne techniki harcerskie.
- Program akcji drużyn i hufca skierowany jest na treść jaką chce przekazać, program wynika z postawionych celów, a nie jest celem sam dla siebie.
- Instruktorzy chętnie tworzą program hufca.
- Drużyny starszoharcerskie i wędrownicze chętnie sięgają po propozycje programowe.
- W drużynach pracuje się ze stopniami starszoharcerskimi i wędrowniczymi, które harcerze starsi i wędrownicy chętnie zdobywają. Stopnie cieszą się wysokim prestiżem.
- Drużynowi i instruktorzy pełniący inne funkcje posiadają dużą wiedzę na temat materiałów programowych przygotowywanych przez np. Główną Kwaterę, np. Programy ZHP. Chętnie z nich korzystają. Istnieje link na stronie hufca, programy są wprowadzane do akcji namiestnictw.
- Hufiec posiada akcję programową, którą co roku organizuje wspólnie ze szczeblem będącym gospodarzem imprezy.

Założenia:

- Drużynowi aktywnie uczestniczą we współzawodnictwie w swoich namiestnictwach, zależy im na punktach. Wyniki współzawodnictwa są podsumowywane i ogłaszane.
- Jakość pracy programowej gromad i drużyn jest na wysokim poziomie.
- Funkcjonuje mechanizm sprawdzania świadomości celu w działaniach drużynowych i instruktorów pełniących inne funkcje.
- Harcerze stają się coraz bardziej zaradni i odpowiedzialni. W programie uwzględniane są ćwiczenia wspierające kształtowanie tych cech, między innymi poprzez techniki harcerskie.
- Jednostki hufca korzystają z gotowych materiałów, np. propozycji programowych ZHP.
- Większość harcerzy starszych i wędrowników zdobywa odpowiednie dla swojego wieku stopnie.
- Co roku inny szczepek organizuje akcję hufca.

Przyjazna struktura

Analiza sytuacji:

- W ciągu wychowawczym następują zauważalne straty.
- Brakuje chętnych do obejmowania funkcji zarówno w Szczępach jak i zespołach Hufca.
- Kontakty pomiędzy instruktorami Hufca i Szczępów mają zbyt formalny charakter
- Nowe osoby są zbyt wcześnie powoływane na funkcje, co ogranicza ich rozwój harcerski i powoduje szybkie wypalanie się.
- Brak jest realnej kontroli nad jakością pracy drużyn, brak współpracy namiestnictw i Szczępów w tym zakresie.

Cele strategiczne:

- Działanie zespołów Hufca jest nakierowane na wsparcie drużynowego. Planowanie zadań zespołów Hufca odbywa się w oparciu o analizę potrzeb drużynowych.
- Wszystkie zespoły w strukturze Hufca mają jasno określone zadania. Zadania zespołów są aktualizowane w odpowiedzi na pojawiające się potrzeby.
- Zespoły Hufca i komendy Szczępów współpracują ze sobą w zakresie wsparcia programowego i metodycznego drużynowych.
- W Hufcu działa kompetentny zespół namiestnictwa / kompetentne zespoły namiestnictw starszoharcerskiego i wędrowniczego.
- W Hufcu zostały opracowane i wdrożone dobre praktyki kadrowe.
- Współpraca pomiędzy Komendą Hufca a Komendami Szczępów odbywa się na wyższym niż dotąd poziomie. Rada Hufca spełnia pierwotnie założoną funkcję i stanowi okazję do spotkań dla instruktorów. Komenda Hufca wspiera komendy szczepów w dziedzinie budowy wspólnoty szczepu.

Założenia:

- Realizowane przez zespoły Hufca działania odpowiadają na potrzeby drużynowych. Drużynowi odczuwają wsparcie i korzystają z pomocy, kiedy jest ona potrzebna.
- Każdy zespół zna dokładnie swoje zadania i je realizuje. Dokonywana jest cykliczna ocena realizacji zadań przez każdy zespół we własnym gronie jak i ze strony Komendy Hufca.

- Oferta programowa Szczepów i Hufca jest spójna – nie następują kolizje zarówno terminowe jak i merytoryczne pomiędzy imprezami jednostek.
- Zespoły Hufca i Komendy Szczepów na bieżąco przekazują sobie informacje.
- Członkowie namiestnictwa wędrowniczego są przeszkoleni w zakresie metodyki wędrowniczej. Drużyny starszoharcerskie i wędrownicze biorą udział w kształceniowych i programowych wydarzeniach na poziomie chorągwi i ogólnopolskich przeznaczonych dla swoich metodyk.
- Wszyscy funkcyjni spełniają wymogi instrukcji odnośnie stopnia i przeszkolenia. Minimalny wiek mianowania na funkcję przybocznego wynosi skończone 14 lat.
- Członkowie zespołów namiestnictw mają co najmniej stopień przewodnika, a szefowie zespołów Hufca stopień podharcemistrza.
- Instruktorzy nie łączą 2 lub więcej funkcji kierowniczych. Członkami zespołów namiestnictw zostają najlepsi drużynowi danej grupy metodycznej.
- Po zakończeniu pełnienia funkcji, instruktor otrzymuje opinię od bezpośredniego przełożonego.
- W spotkaniach Rady Hufca uczestniczą wszystkie Komendy, a ich program odpowiada na oczekiwania Szczepów.
- W Komendzie Hufca jest wyznaczona osoba do bieżącego kontaktu ze szczepowymi. Komendant Hufca i członkowie Komendy odwiedzają imprezy programowe środowisk oraz spotkania rad szczepów.

Motywowanie i promowanie kadry

Analiza sytuacji:

- Brakuje chętnych do obejmowania funkcji zarówno w Szczepach jak i zespołach Hufca.
- Spada motywacja u młodych instruktorów po zdobyciu stopnia przewodnika.
- Instruktorzy nie są zmotywowani do zdobywania stopnia podharcmistra.
- Kadra w wieku wędrowniczym nie chce realizować prób na stopnie HO i HR.
- Instruktorzy nie wywiązują się ze swoich obowiązków.
- Nowe osoby są zbyt wcześnie powoływane na funkcje, co ogranicza ich rozwój harcerski i powoduje szybkie wypalanie się.

Cele strategiczne:

- Osoby przygotowujące do pełnienia najważniejszej funkcji w związku – funkcji drużynowego otrzymują odpowiednie przygotowanie jeszcze zanim zostanie im powierzona funkcja.
- Zdobywanie stopnia instruktorskiego wiąże się z prestiżem i stanowi uznawany dowód posiadanej wiedzy i umiejętności.
- Instruktorzy pracujący z kadrą posiadają wysokie kompetencje w zakresie motywowania, udzielania konstruktywnej informacji zwrotnej, wyznaczania zadań i organizacji pracy.
- Komenda Hufca permanentnie prowadzi skuteczną politykę kadrową w oparciu o predyspozycje i aspiracje wszystkich instruktorów, z którymi pozostaje w stałym kontakcie. Osobom kończącym służbę na funkcji drużynowego przedstawiane są perspektywy dalszego rozwoju instruktorskiego.
- Komenda Hufca, jak i szefowie zespołów stosują indywidualne podejście w pracy z kadrą.
- Najlepsi drużynowi i instruktorzy są nagradzani w Hufcu.
- W Hufcu promowane jest zdobywanie stopni wędrowniczych oraz pracuje się z opiekunami prób.

Założenia:

- Wszyscy nowi drużynowi mianowani na funkcję ukończyli kurs drużynowych.
- Wszystkie osoby pełniące funkcję instruktorskie w Hufcu i w Szczepach posiadają stopień instruktorski stosowny do swojej funkcji (Komendanci Szczepów i szefowie zespołów – podharcmistra, członkowie komend Szczepów i zespołów hufca – przewodnik).
- Wzrost liczby realizowanych w Hufcu prób instruktorskich, także przez osoby niepełniące śródrocznie lub na obozie funkcji wiążących się z formalną koniecznością ich posiadania.
- Większość instruktorów pracujących z kadrą ukończyło kursy lub szkolenia z zakresu umiejętności lidera.
- Funkcje instruktorskie w Szczepach i w Hufcu przekazywane są w sposób płynny i zaplanowany.
- Wzrost liczby realizowanych prób na stopnie wędrownicze, nie tylko wśród instruktorów i przyszłych instruktorów. Wzrost ilości prób HO realizowanych niezależnie od próby na stopień przewodnika.
- Instruktorzy pełniący funkcje mają jasno wyznaczone cele i stawiane im zadania. Regularnie otrzymują informację zwrotną na temat swojej pracy.
- Szczepy i zespoły Hufca posiadają odpowiednią ilość kadry do realizacji swoich zadań.
- Instruktorzy działają z uśmiechem na twarzy.

Jawność i czytelność finansów

Analiza sytuacji:

- Stan finansów zarówno w Hufcu jak i w Szczepach jest stabilny.
- Szczepy na bieżąco realizują zobowiązania składkowe wobec Hufca.
- Hufiec na bieżąco realizuje zobowiązania składkowe wobec Chorągwi.
- Praca ze składką członkowską w gromadach i drużynach jest na niskim poziomie.
- Brakuje realnej kontroli nad stanem sprzętowym Szczepów i Hufca.

Cele strategiczne:

- Osoby, w których zarządzie pozostaje sprzęt, mają kontrolę nad jego stanem i ponoszą za niego odpowiedzialność.
- Członkowie gromad i drużyn rozumieją obowiązek opłacania składek członkowskich i regularnie go realizują. Kierujący jednostkami zbierają i ewidencjonują składki od członków.
- Hufiec utrzymuje stabilną sytuację finansową, posiada rezerwy zapewniające płynność działania i jakość pracy.

Założenia:

- Okresowe spisy sprzętu odpowiadają stanowi rzeczywistemu, a nad ich rzetelnością czuwa Komisja Rewizyjna Hufca.
- Podczas każdego przekazania funkcji wiążącej się z zarządem nad sprzętem tworzony jest aktualny spis, na podstawie którego przekazywany jest sam sprzęt.
- Wzrost ściągalności składek w gromadach i drużynach.
- Hufiec na bieżąco realizuje swoje zobowiązania finansowe oraz dofinansowuje działalność programową.

Komenda Hufca jest zobowiązana do opracowania narzędzi pomiaru celów strategicznych.



Marek Balon